

Warszawa dnia 10.04.2026 r.

Wszyscy zainteresowani

Dotyczy: Ogłoszenia o udzielanym zamówieniu Obsługa Widza w Kinie LUNA

W związku z opublikowanym zapytaniem ofertowym z dnia 08-04-2026 („Obsługa widza w kinie Luna”), zwracamy się z prośbą o odpowiedź na nasze pytania, aby rozwiązać nasze wątpliwości:

1. Czas trwania umowy zakłada 12 m-cy realizacji, więc również okres po 01-01-2027r. Z tym dniem nastąpi ustawowa zmiana/wzrost godzinowych stawek minimalnego wynagrodzenia za pracę. W obecnej chwili rozmiar tej zmiany jest nie do oszacowania. W związku z tym prosimy o wyjaśnienie, czy Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany stawek w umowie, z dniem 01-01-2027r. uwzględniający wzrost kosztów Wykonawcy związanej ze zmianami ustawowymi?

ODP. Tak, Zamawiający dopuszcza waloryzację wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku ustawowej zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę i wprowadza w § 5 ust. 11 o treści:

„11. W przypadku, gdy w okresie obowiązywania Umowy nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, która ma wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie zmienione (zwiększone lub zmniejszone) odpowiednio do wpływu zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. W przypadku określonym w zdaniu poprzednim zmiana wynagrodzenia Wykonawcy polegać będzie na uwzględnieniu skutków finansowych zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, w tym kosztów pochodnych w zakresie składek na ubezpieczenie społeczne finansowanych przez Wykonawcę, poprzez odpowiednią zmianę wynagrodzenia netto, a w konsekwencji wynagrodzenia brutto Wykonawcy o koszty spowodowane zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej. Przy obliczaniu wpływu zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej na koszty Wykonawcy zostaną uwzględnione wyłącznie zmiany wynagrodzeń (i kosztów pochodnych w zakresie składek na ubezpieczenie społeczne) tych pracowników i zleceniobiorców, którzy wynagradzani są według minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalną stawką godzinową, a których Wykonawca zaangażował do wykonania Umowy i którym Wykonawca zobowiązany był zmienić wynagrodzenie w celu dostosowania wynagrodzenia do zmienionej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej. Przy obliczaniu wpływu zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej na koszty Wykonawcy nie będą uwzględniane zmiany wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców Wykonawcy, w stosunku do których Wykonawca nie miał obowiązku dostosowania ich wynagrodzeń do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej oraz pracowników i zleceniobiorców Wykonawcy, których Wykonawca nie angażuje do wykonania Umowy.”



JEDNOSTKA
ORGANIZACYJNA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
MAZOWIECKIEGO



2. Zamawiający określił w warunkach udziału w postępowaniu oraz w kryteriach oceny ofert swoje warunki dotyczące realizacji analogicznych usług przez Wykonawcę w instytucjach kultury. Prosimy o wyjaśnienie, czy Zamawiający będzie uwzględniał wielokrotnie zrealizowane usługi na rzecz tej samej instytucji, czy tylko umowy zrealizowane na rzecz różnych Zamawiających?

ODP. Zamawiający doprecyzowuje zapisy Ogłoszenia o udzielanym zamówieniu - usługi muszą być realizowane na rzecz różnych instytucji kultury.